

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**  
**по деятельности первичной профсоюзной организации**  
**МБДОУ «Удмуртско-Ташлинский детский сад» в 2022 году**

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства ДОУ. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда:

МРОТ	с 01.01.2020 г.	с 01.01.2021 г.	с 01.01.2022 г.	
	12.130 руб.	12.792 руб.	13.890 руб.	+ 8,6% 2021 г.

Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:

- а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;
- б) внести изменения в НСОТ, доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021 г. № 1030 с 1 января 2022 г. введены новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

**ДИНАМИКА**  
**изменения величины базовых окладов (ставок)**  
**работников отрасли «Образование» Республики Татарстан**

Категории работников	2018 г.	2020 г.	2022 г.
МРОТ	9.489	12.130	13.890
Учебно-вспомогательный персонал II уровня (младший воспитатель ДОУ)	9.550 (СОО)	9.550 (СОО)	13.700 (+ 43 %)
	10.015 (СПО)	10.015 (СПО)	14.000 (+ 40 %)
<b>Педагогические работники: (ДОУ)</b>	Муз. руководитель	11.680 (СПО)	14.480 (СПО) (+ 24 %)
		14.200 (ВПО)	16.700 (ВПО) (+ 18 %)
	Воспитатель	11.693(СПО)	14.493 (СПО) (+ 24 %)
		14.232(ВПО)	16.732 (ВПО) (+ 18 %)

Все это позволило выполнять Указ Президента РФ от 2012 г.

Годы	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Сред. з/плата по экономике	28.160	30.742	31.609
Сред. з/плата в образовании	24.018	27.208	30.726
Сред. з/плата воспитателя	26.293	27.208	31.099

### **Уважаемые коллеги!**

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

Воспользоваться санаторными путёвками можно через социальную защиту, размер собственного платежа за путёвку зависит от величины совокупного дохода работника, продолжительность отдыха 14 календарных дней.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту «Путевка за полцены». В санаториях: «Нехама», «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы-Су (Ижминводы)».

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом «Льготное потребительское кредитование для работников образования» через ПАО «АК Барс Банк».

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза, Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении на 2022 год срока вступления новых участников в программу, выделено 70,5 млн.руб. из бюджета Республики Татарстан.

С 1 января 2022 г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии», благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года - наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;

- наличия профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течении трех лет.

Также с участием Республиканского комитета Профсоюза удалось установить педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений и их заместителям, состоящим в штате по основному месту работы в федеральных государственных образовательных организациях, проживающим и работающим по трудовому договору в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), ежемесячную компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в размере 1200 рублей.

### **Уважаемые коллеги!**

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственным возможным инструментом сотрудничества. Наша первичная профсоюзная организация объединяет 7 членов профсоюза и имеет стабильный охват профсоюзным членством. Ежегодно в рамках социального партнёрства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников. Доплаты за вредные условия труда получили 3 работника.

### **Уважаемые коллеги!**

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2023-й «Годом педагога и наставника». Год педагога и наставника проводится с целью признания особого статуса представителей профессии, в том числе осуществляющих наставническую деятельность.

### **Уважаемые коллеги!**

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Я благодарна социальному партнёру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации.

**Желаю всем здоровья и успехов!**